

## 수행기관별 문의처

수행기관명(가나다순)	연락처
노사발전재단	02-6021-1276
노무법인 더원컨설팅	02-3482-3200
노무법인 명률-노무법인 해원 -(사)경기중소벤처기업연합회-(사)인천벤처기업협회	02-780-9599
노무법인 에이치-(주)에이케이지	02-508-4608
노무법인 청춘-넷비즈월드	043-715-7476
시애틀컨설팅	02-6326-1448
아이엔제이컨설팅	031-441-8840
에이치피씨컨설팅	02-555-9839
에프엠어소시에이츠	02-720-6336
유닉스노무법인-지브이컨설팅	1533-4971
티엔에프컨설팅-노무법인 대명	02-539-4677
포인트A&D컨설팅-(사)경기경영자총협회 -(사)한국경영혁신중소기업협회	070-8098-4672
한국공인노무사회	02-6953-9868
한국능률협회컨설팅	02-3786-0321
한국상생지원협회	02-2661-7878
한국생산성본부	02-724-1263
한국표준협회	02-6240-4784
해인노무법인-(재)중소조선연구원 -(재)한국조선해양기자재연구원	02-581-9966
호인사노무법인-(재)한국기계전기전자시험연구원 -(사)한국에너지기술협회	02-6925-2423
홍익노무법인-홍익일터연구소(유) -(사)한국안심일터기술원	02-525-3344

일터혁신 상생컨설팅의  
더 많은 소식이 궁금하다면?



일터혁신 플랫폼



블로그



인스타그램



유튜브

· 일터혁신 상생컨설팅 대표번호 ☎ 02-6021-1176

## 컨설팅 연계사업



### 일터혁신 활동비

일터혁신 개선과제 실행을 위한 활동비를 지원합니다.

- 대상** 100인 미만의 전문·심화컨설팅 참여사업장
- 지원금액** 사업장당 최대 120만원
- 내용** 근로자 참여수당 및 혁신활동 추진에 필요한 소요비용 지원



### 일터혁신 아카데미

일터혁신 이행력 강화를 위한 단계별 교육을 제공합니다.

- 대상** 컨설팅 참여사업장 및 일반사업장
- 내용** 일터혁신 관련 역량강화 교육
  - ① 온라인 교육 (필수과정) 일터혁신 이해, 이행지원 교육 (선택과정) 주제별 역량강화 교육(13개 과정)
  - ② 대면교육: 사업장 수요에 맞춰 하반기 진행 예정(선택)



### 일터혁신 우수기업 선정

일터혁신 우수기업을 선정하고 다양한 혜택을 지원합니다.

- 대상** 사업 개시 3년 경과된 국내 모든 사업장
- 시기** 7~9월 접수 (예정)
- 혜택** 고용노동부 장관상, 선정패·현판·인증마크 사용, 고용장려금 우대, 클린사업 우대, 신용보증 우대 등



### 워라벨 +4.5 프로젝트

실 노동시간 단축을 통한 워라벨 모델 도입을 지원합니다.

- 대상** 20인 이상 우선지원대상기업
  - ※ 단, 생명안전업종, 장시간 노동사업장, 교대제 개편 추진기업은 300인 이상도 신청 가능
- 내용** ① 규모/유형별 노동자 1인당 월 20~60만원 1년간 지원  
② 신규 채용시 1인당 월 60~80만원 1년간 추가 지원



### 상생파트너십종합지원사업

노사협력을 기반으로 한 상생협력 모델 구축을 지원합니다.

- 대상** (개별) 사업장 단위의 노사 (단체) 복수사업장 컨소시엄, 노동자 또는 사용자 단체, 지역노사민정협의회, 지역·업종별 협의체 등
- 내용** 일터의 다양한 현안 문제를 노사가 자율적인 대화를 통해 해결하도록 노사파트너십을 형성하는데 필요한 전문가 코칭·프로그램 소요비용 지원  
\* 개별: 최대 4천만원, 단체: 최대 8천만원

## 컨설팅 진행 절차

### 신청 접수

일터혁신 플랫폼(www.kwpi.or.kr)  
기업회원 가입 후 신청서 작성

### 진단

기업현황 및 법 준수 여부, 개선과제 파악 등  
컨설팅 필요성과 의지 진단 (2주)

### 분야 개선과제 결정

진단 결과에 따라 컨설팅 분야 및 개선과제 결정  
● 10개 분야, 21개 개선과제

### 협정 체결

총괄기관-수행기관-선정사업장 간 3자 협약 체결

### 컨설팅 수행

기업 통합진단, TF팀(디자인팀) 구성,  
제도 설계 및 계획 수립 등

구분	컨설팅 진행기간
자문컨설팅	2주
전문컨설팅	5~15주
심화컨설팅	10~20주

### 이행지원

제도실행 과정 모니터링 및 지원  
● 컨설팅 종료 후 3개월까지



함께 바꾸는 더 좋은 일터

일터혁신

2026년

상생컨설팅

기업은 탄탄하게, 직원은 행복하게!

함께 설계하는 일터혁신,  
기업의 현실을 진단하고  
맞춤형 해법을 제시합니다



자세한 정보가 궁금하다면? >>



## '일터혁신 상생컨설팅'이란?

사업장 수요에 맞춘 10개 분야, 21개 개선과제를 기반으로 **맞춤형 컨설팅을 통해 일터혁신을 지원합니다.**



· 일터혁신이란? 노사가 함께 참여하여 일하는 방식과 조직운영 전반을 개선하고, 근로자-기업이 함께 성장하는 혁신활동



### 지원 내용

전문 컨설턴트가 기업을 방문하여 기업 현황 진단, 문제해결 및 개선방안 도출, 이행관리 및 정부지원 사업 연계 등을 통해 기업의 자율적 혁신활동 지원



### 신청 자격

일터혁신에 대한 필요성과 의지가 있는 20인 이상 사업장



### 참여 비용

전액 무료  
 ※ 단, 기업규모/참여횟수에 따라 일부 자부담  
 - 1,000인 이상 및 공공기관 등 30% / 300인 이상 기업 20% / 2회 이상 참여(100인 이상) 또는 3회 이상 참여(100인 미만) 10%



### 신청 기간

2026년 3월 3일(화)부터 상시접수 (예산 소진 시까지)



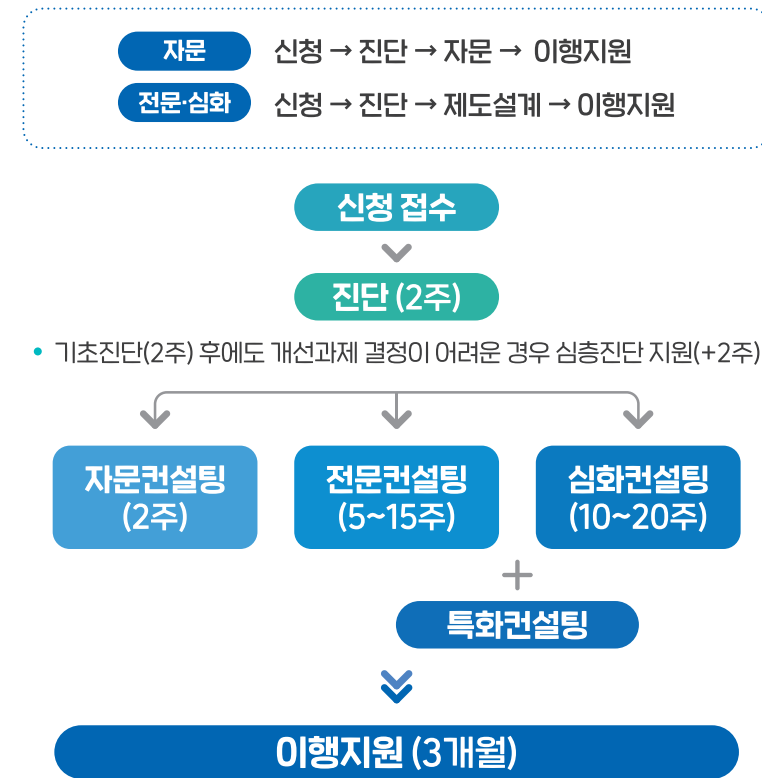
### 신청 방법

일터혁신 플랫폼(www.kwpi.or.kr) 접속하여 온라인 접수

지금 바로 신청을 원하신다면? >>



## 컨설팅 유형별 진행 절차



## 컨설팅 유형

구분	컨설팅 진행기간
자문컨설팅	· 법·제도 안내 및 법 위반 해결방안 제시, 정부지원사업 안내 등
전문컨설팅	· 법 위반 해소, 제도 운영기반 마련을 위한 간단한 제도 설계 <b>특화컨설팅</b> 포괄임금제 개선
심화컨설팅	· 기존 제도 개편 및 고도화 등 심층적 제도 설계 <b>특화컨설팅</b> 주4.5일제 도입(근로시간 단축), 노사파트너십 증진

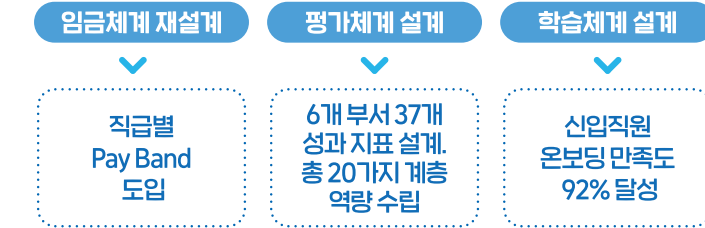
- 특화컨설팅: 당해연도 집중적으로 추진할 정책이슈 중심으로 지원하는 컨설팅
- 1회당 2개 개선과제 이내로 지원 (단, 특화컨설팅 추진 시, 3개 개선과제까지 지원)
- 컨설팅 기간은 진단 후 개선과제 개수에 따라 결정 (전문 5~15주, 심화 10~20주)

## 기업의 고민, 일터혁신으로 해결합니다.

### A사의 고민

- ✓ 직급 및 임금 관리체계에 대한 명확한 기준 설정이 필요해요.
- ✓ 인재 육성을 위한 체계적인 교육훈련 구조가 부족해요.

#### 컨설팅



### B사의 고민

- ✓ 인력난 및 기존 인력의 고령화가 심화되고 있어요.
- ✓ 사업 전략의 변화로 구성원간의 협력 중심 조직 문화정비가 필요해요.

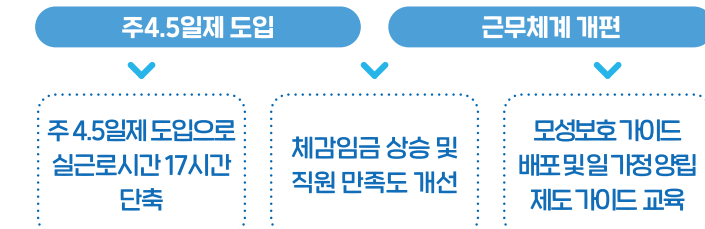
#### 컨설팅



### C사의 고민

- ✓ 전사 동일 근무시간 적용으로 업무량 변동 및 개인사유 대응에 어려움이 있어요.
- ✓ 장시간 근로로 전문 인력이 이탈하고 있어요.

#### 컨설팅



## 컨설팅 지원 분야 및 개선과제

- 근로 시간**
  - 1. 근로시간 관리 방안 마련 [전문]
  - 2. 근무체계 개편(일·가정양립 포함) [심화]
  - 3. 주4.5일제 도입(근로시간 단축) [심화(특화)]
- 임금 체계**
  - 4. 임금관리체계 개선 [전문]
  - 5. 포괄임금제 개선 [전문(특화)]
  - 6. 임금체계 재설계 [심화]
- 근로자 참여 및 협력**
  - 7. 노사협의회 활성화 [전문]
  - 8. 노사파트너십 증진 [심화(특화)]
  - 9. 참여적 혁신활동 [심화]
- 직장 문화**
  - 10. 일·가정 양립 프로그램 설계 및 운영 [전문]
  - 11. 근로자 보호체계 구축 [전문]
- 직무 역량**
  - 12. 학습체계 기준 수립 [전문]
  - 13. 학습체계 설계 [심화]
- 직무 체계**
  - 14. 직무조사 및 분석 [심화]
  - 15. 직무 재설계 및 업무기능 개선 [심화]
- 평가 체계**
  - 16. 평가체계 설계 및 조직관리 [심화]
- 차별개선 원하청 상생**
  - 17. 차별없는일터 조성 지원 [자문]
  - 18. 사내하도급 근로자 보호 및 불법파견 해소 [전문]
- 공정 채용**
  - 19. 채용제도 진단 및 개선 [전문]
  - 20. 채용제도 설계 및 운영지원 [심화]
- 장년 친화**
  - 21. 장년친화 인사제도 [심화]